

**Виконання заходів щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення  
на 2012 – 2013 роки за 2012 рік**

Найменування заходу	Стан виконання
1	2
<p><b>Сприяння забезпеченню економіки регіону кваліфікованими кадрами</b></p> <p>Взаємодіяти із працедавцями щодо підготовки кадрів відповідно до потреб сучасного ринку праці, щорічно укладати договори на підготовку робітничих кадрів з підприємствами, організаціями, приватними підприємцями</p>	<p>Вивчення ринку праці в галузі професійно-технічної освіти на Волині здійснюється через механізм формування державного замовлення, який передбачає визначення потреб ринку праці, в першу чергу, шляхом укладання договорів із роботодавцями.</p> <p>Професійно-технічні навчальні заклади вивчають потребу підприємств, організацій та установ регіону в кваліфікованих робітничих кадрах, укладають з ними відповідні двохсторонні угоди на професійну підготовку, на підставі яких формують пропозиції з прийому учнів на навчання. Зазначені угоди погоджуються головним управлінням праці, соціальних питань та у справах захисту населення від наслідків Чорнобильської катастрофи та управлінням освіти і науки облдержадміністрації.</p> <p>Торчинський професійний ліцей додатково інформує про сформовані пропозиції на підготовку робітничих кадрів службу зайнятості та райдержадміністрацію.</p> <p>Дані пропозиції також розглядаються за участю роботодавців на засіданні Регіональної міжгалузевої ради з професійно-технічної освіти.</p>

<p>Формувати у випускників загальноосвітніх навчальних закладів мотивацію до свідомого вибору професійної діяльності та професійного навчання шляхом проведення профорієнтаційних заходів:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* економічні екскурсії;</li> <li>* ярмарки професій;</li> <li>* дні відкритих дверей;</li> <li>* КВК;</li> <li>* профорієнтаційні уроки</li> </ul> <p>Проведення профорієнтаційної роботи у неблагополучних сім'ях</p>	<p>Упродовж січня-грудня 2012 року районним центром зайнятості проведено 15 виїзних профорієнтаційних уроків із учнівською молоддю району, якими охоплено 708 дітей 7-11 класів, за участі 54 працівників освіти та 35 батьків.</p> <p>Спільно із відділом освіти райдержадміністрації за участю 14 представників учбових закладів у березні 2012 року проведено ярмарок професій для понад 190 школярів району.</p> <p>У квітні 2012 року на базі загальноосвітньої школи I-III ступеня смт.Торчин проведено районний турнір клубу веселих та кмітливих «Знайди себе у світі професій» між трьома навчальними закладами району: ЗОШ смт.Торчин, ЗОШ с.Хорохорин, ЗОШ с.Одеради. Даний захід проведений у розважальній формі для сприяння у виборі професій та напрямку діяльності школярів.</p> <p>Також у квітні 2012 року команда КВК ЗОШ смт.Торчин брала участь в обласному фіналі профорієнтаційного турніру серед команд загальноосвітніх навчальних закладів.</p> <p>Протягом червня-липня 2012 року проведено 5 виїзних акцій центру зайнятості для учнівської молоді у пришкольніх таборах на тему: «Світ професій безмежний – обери свою». Учасниками профорієнтаційних заходів стали 342 школяри та 53 працівники освіти.</p>
<p>Забезпечити роботу мобільного центру зайнятості на території району</p>	<p>Упродовж 2012 року здійснено 6 виїзних акцій мобільного центру зайнятості на території шести сільських рад. Учасниками даних заходів стали понад 260 жителів сільської місцевості.</p>
<p>Проводити моніторинг ринку праці для забезпечення комплексного підходу до вирішення питання професійної підготовки спеціалістів у відповідності із потребами економіки району</p>	<p>Щомісяця проводиться обмін інформацією щодо стану ринку праці із управлінням економіки та управлінням соціального захисту Торчинської професійної ліцей шороку формус замовлення на підготовку робітничих кадрів.</p>
<p><b>Розширення сфери застосування праці, сприяння зайнятості населення</b></p>	
<p>Проводити на території сільських та селищних рад семінари з метою створення та підтримки діяльності сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів</p>	<p>Під час виїзних акцій мобільного центру зайнятості, виїзних прийомів на території сільських та селищних рад проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота щодо створення та підтримки діяльності</p>

<p>Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед власників особистих селянських господарств щодо добровільної участі в системі загальнообов'язкового державного соціального страхування та участі в обласних програмах підтримки сільськогосподарських виробників</p>	<p>сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів</p> <p>Протягом 2012 року проведено 5 навчальних семінарів для мешканців сільської місцевості за участю управління агропромислового розвитку райдержадміністрації в рамках проєкту «Ваші шанси та можливості» щодо добровільної участі в системі загальнообов'язкового державного соціального страхування та участі в обласних програмах підтримки сільськогосподарських виробників. Учасниками даних семінарів стали 85 членів особистих селянських господарств</p>
<p>Стимулювати роботодавців до створення нових робочих місць шляхом впровадження нових технологій, інноваційно-інвестиційних проєктів</p>	<p>В щомісячному моніторингу соціально-економічного розвитку здійснюється аналіз стану ринку праці в районі, відстежується динаміка створення нових робочих місць.</p> <p>Протягом 2012 року в районі створено 2300 нових робочих місць.</p>
<p>Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед незайнятого населення щодо легальної продуктивної зайнятості</p>	<p>На інформаційних семінарах фахівці центру зайнятості роз'яснюють незайнятому населенню щодо переваг легальної продуктивної зайнятості. Всього за звітний період проведено 108 інформаційних семінарів для 1502 осіб та 4 дні відкритих дверей центру зайнятості під час яких відвідало центр зайнятості 229 осіб.</p> <p>Працівниками управління соціального захисту населення райдержадміністрації постійно надаються консультації населенню з питань трудового законодавства та можливості самореалізації на ринку праці.</p>
<p>Сприяти розвитку підприємництва та самостійній зайнятості населення шляхом проведення семінарів-тренінгів (освітній проєкт „Зимова агрошкола”) за напрямками: - оwoчівництво; - садівництво; - птахівництво; - рибальство; - бджільництво та ін.</p>	<p>Протягом січня-грудня 2012 року для мешканців села проведено 9 семінарів-тренінгів щодо ефективного ведення сільського господарства на різноманітну тематику за участю управління агропромислового розвитку райдержадміністрації, Волинського інституту АПВ (смт. Рокині), консультантів-практиків із залученням 150 осіб.</p>
<p>Забезпечити сприяння зайнятості населення шляхом залучення до розвитку та підприємництва у сфері: - сільського „зеленого” туризму (проєкт</p>	<p>Упродовж 2012 року проведено 16 семінарів з орієнтації на підприємницьку діяльність для 129 осіб. Також проведено:</p>

<p>„Школа підтримки культури та туризму“); - обслуговування (готельні послуги), комунального, побутового та торговельного обслуговування жителів сіл. Готувати матеріали для оновлення «Каталогу підприємливих ідей безробітних Волині», популяризувати його серед незайнятого населення</p>	<p>- 9 семінарів-тренінгів для незайнятого населення за участю ТЗОВ «Вектор Успіху» та ВОМГО «РІСР». Учасниками тренінгів стали 162 безробітних; - 9 семінарів з питань організації зеленого туризму для 74 незайнятих осіб та 3 семінари-тренінги за участю ГО «Волинські перепективи» для 54 мешканців сільської місцевості на тему: «Традиційна зайнятність та сільський зелений туризм – успішний шлях до самореалізації». Волинським обласним центром зайнятості систематизовано та видано збірку з цікавими туристичними об'єктами та самозайнятими у цій сфері людьми «Запроси на рідну Волинь». На офіційному сайті Волинського обласного центру зайнятості створено спеціальну рубрику «Власна справа», розміщено та систематично оновлювався фотоальбом «Підприємливі люди волинського села». Також на сайті розміщено збірку «Запроси на рідну Волинь» та фоторяд «Запроси на зимові канікули».</p>
<p>Забезпечити підбір та працевлаштування незайнятого населення на оплачувані громадські роботи відповідно до потреб роботодавців</p>	<p>Протягом січня-грудня 2012 року до оплачуваних громадських робіт було залучено 505 безробітних громадян, з них: за кошти Фонду, загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття – 404 особи, 101 - за кошти працедавців.</p>
<p>Забезпечити оперативне інформування на сторінках газети «Слава праці» про наявність вільних робочих місць на підприємствах, установах та організаціях району та області. Пронагувати робітничі професії з використанням відео вакансій та фотовакансій, фоторезюме безробітних</p>	<p>Упродовж 2012 року на Інтернет-портал «Груд», у районну газету «Слава праці» та працедавцям постійно подавались резюме пошукачів роботи та інформація щодо наявності вільних робочих місць на підприємствах, установах та організаціях району. Протягом 2012 року на Веб-порталі обласного центру зайнятості та у районній газеті «Слава праці» висвітлювалась інформація про діяльність центру зайнятості щодо надання соціальних послуг незайнятому населенню та працедавцям, стану ринку праці, відповідно 56 та 29 публікацій.</p>
<p><b>Використання робочої сили, регулювання соціально-трудових відносин</b></p>	
<p>Продовжити роботу робочих груп для здійснення перевірок виконання зобов'язань перед бюджетом, забезпечення державних гарантій у сфері праці, виявлення працівників, з якими не укладені трудові договори на підприємствах, в</p>	<p>Робочими групами щодо виконання зобов'язань перед бюджетом, забезпечення державних гарантій у сфері праці, виявлення працівників, з якими не укладені трудові договори на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності району за звітний період здійснено</p>

<p>установах та організаціях усіх форм власності району</p>	<p>перевірки суб'єктів підприємницької діяльності та товариств по 10 сілських та одній селищній радах. Перевірками охоплено 136 суб'єктів підприємницької діяльності, в яких працює 202 найманих працівники. Виявлено 36 нелегалізованих працівників (або 18 відсотків від загальної чисельності найманих працівників). За результатами проведеної роботи легалізовано працю 31 найманого працівника (або 86 відсотків).</p>
<p>Здійснювати контроль за вчасним та якісним проведенням атестації робочих місць</p>	<p>Експертом з умов праці відділу праці з метою забезпечення сучасного і якісного проведення атестації робочих місць та соціального захисту працівників, зайнятих у шкідливих і важких умовах праці протягом 2012 року проведено 41 перевірка, якими охоплено 33 підприємства. Загальна кількість робочих місць, що підлягають атестації на перевірених підприємствах становить 397, з них всі атестовані. При проведенні перевірок ведеться роз'яснювальна робота з керівниками підприємств, установ, організацій, щодо наслідків не проведення атестації. Керівники попереджаються про персональну відповідальність за відсутність атестації робочих місць, а також про направлення матеріалів перевірок до прокуратури в разі не виконання пропозицій.</p>
<p>При ресстрації колективних договорів підприємств, установ та організації району:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Відслідковувати заходи щодо аналізу стану нормування праці та сучасної виплати заробітної плати у повному обсязі</li> <li>2. Вносити рекомендації щодо зобов'язань забезпечення закладу заробітної плати та встановлення мінімального розміру заробітної плати та встановлення конкретних термінів виплати заробітної плати</li> <li>3. Рекомендувати затверджувати та реалізувати комплексні заходи для досягнення встановлених нормативів охорони праці по попередженню небезпечних та шкідливих факторів виробничого середовища</li> <li>4. Сприяти включенню до колективних договорів положень, що забезпечують рівні права та можливості жінок та чоловіків</li> </ol>	<p>Управління соціального захисту населення відповідно до Положення сторонам переговорного процесу, які укладають колективні договори, надається організаційно-методична допомога, здійснюється ресстрація, зберігання колективних договорів, змін та доповнень до них. Підприємствами протягом 2012 року подано на повідомну ресстрацію і заресстровано відповідними наказами начальника управління 47 колективних договорів, із них у 14 не встановлені конкретні терміни виплати заробітної плати, в 5 не передбачені зобов'язання щодо забезпечення законодавчо встановленого мінімального розміру заробітної плати, в 21 не передбачені терміни атестації робочих місць за умовами праці.</p> <p>Із 67 суб'єктів основного кола звітуючих в головне управління статистики у Волинській області колективними договорами на 1 січня 2013 року охоплено 12,1 тис. працівників в 44 суб'єктах господарювання, що становить 88 відсотків всіх працюючих (на 1 січня 2012 року – 82 відсотка).</p>

<p>Здійснювати державний контроль за своєчасною виплатою заробітної плати, запровадженням підприємствами усіх форм власності мінімальних гарантій в оплаті праці, а також за наданням працівникам пільг і компенсацій передбачених законодавством</p>	<p>Спеціалісти управління соціального захисту населення районної державної адміністрації постійно здійснюють контроль за станом дотримання мінімального розміру заробітної плати та своєчасною виплатою заробітної плати в підприємствах, установах та організаціях району. В порядку контролю за 2012 рік перевірено 25 підприємств, у тому числі 9 підприємств-боржників. До керівників підприємств, які порушують трудове законодавство в частині своєчасної виплати заробітної плати та дотримання мінімальних гарантій з оплати праці ужито конкретні заходи. Матеріали 7 перевірок надіслано в Територіальну державну інспекцію з питань праці у області (ВУЖКІ смт. Торчин, ІПШ ІПФ „Луцькпромбудпроект”, ТзОВ „Волиньагропродакс” ТзОВ „Алдан”, ІПШ „Світогор” та інші), 2-х перевірок (ВУЖКІ смт. Торчин, ТзОВ „Квантор плюс”) – у прокуратуру району. Власникам 4 підприємств внесено подання про притягнення винних осіб до дисциплінарної відповідальності, з них 3 задоволено.</p>
<p>Інформувати та консультувати населення, зокрема працівників, які підлягають вивільненню, з питань законодавства про працю та можливості самореалізації на ринку праці</p>	<p>На підприємствах району, де планувалось вивільнення працівників, систематично проводились виїзні консультації, інформувалось про стан ринку праці, актуальні вакансії, шляхи та можливості проходження професійного навчання за сприяння служби зайнятості, можливості працевлаштування.</p> <p>Спеціалісти служби зайнятості району надали профорієнтаційні послуги та консультацій з питань законодавства про працю та можливостей у самореалізації на ринку праці 35 вивільнюваним працівникам.</p>
<p>Розглядати на міжвідомчих нарадах питання соціально-трудоових відносин</p>	<p>У жовтні 2012 року проведено робочу зустріч щодо надання адресних послуг молоді, у тому числі неповнолітнім. Захід проходив за участю заступника голови райдержадміністрації Арсена Сидорчука, служби у справах дітей, центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, відділу освіти, відділу у справах сім'ї, молоді та спорту та інших соціальних партнерів, які мають відношення до реалізації завдань щодо соціального захисту молоді.</p> <p>Напередодні Міжнародного дня інваліда за участю усіх причетних структур відбулася міжвідомча нарада щодо надання адресних послуг особам з обмеженими фізичними можливостями.</p>

<p>Продовжити практику проведення районних, міжрайонних та міжобласних ярмарок вакансій</p>	<p>Упродовж 2012 року районним центром зайнятості проведено 23 ярмарки вакансій для 55 працедавців. Учасниками ярмарок стали 293 незайняті особи. За результатами ярмарок працевлаштовано 127 осіб, направлено на професійне навчання 33 безробітних, залучено до оплачуваних громадських робіт 68 громадян.</p>
<p>Продовжувати роботу районного координаційного комітету з сприяння зайнятості населення щодо здійснення в районі державної політики зайнятості</p>	<p>Протягом 2012 року проведено 3 засідання районного координаційного комітету з сприяння зайнятості населення, де було розглянуто такі питання:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- основні тенденції економічного розвитку району та заходи Програми зайнятості населення Луцького району на 2012-2013 роки;</li> <li>- організація перепідготовки, підвищення кваліфікації фахівців з числа незайнятого та працюючого населення;</li> <li>- про організацію оплачуваних громадських робіт як додаткову зайнятість;</li> <li>- працевлаштування соціально-незахищених верств населення, у т.ч. інвалідів;</li> <li>- організація профільного навчання учнів старших класів з наданням основ вибору майбутньої професії;</li> <li>- підготовка кваліфікованих робітників Торчинським професійним ліцеєм для галузей економіки Волині;</li> <li>- презентація Центрів професійно-технічної освіти Державної служби зайнятості України;</li> <li>- працевлаштування молоді, у т.ч. неповнолітніх;</li> <li>- сприяння адаптації осіб, звільнених з місць позбавлення волі та зареєстрованих у кримінально-виконавчій інспекції;</li> <li>- про затвердження плану роботи районного координаційного комітету з сприяння зайнятості населення на 2013 рік.</li> </ul> <p>За результатами розгляду винесених питань прийняті відповідні рішення щодо здійснення в районі державної політики зайнятості.</p>
<p><b>Підвищення професійної якості працівників</b></p>	
<p>Проводити моніторинг якісного складу безробітних</p>	<p>Щомісяця аналізується професійно-кваліфікаційний склад безробітних та з метою оперативного укомплектування вакансій подається працедавцям.</p>

<p>Підвищувати конкурентноспроможність безробітних на ринку праці шляхом залучення їх до професійного навчання за індивідуальними програмами на виробництві, стажування</p>	<p>Протягом 2012 року за направленням служби зайнятості проходили професійне навчання 232 особи, з них 45 – шляхом стажування безпосередньо на виробництві. Після закінчення терміну навчання працевлаштовано 151 особу.</p>
<p>Вивчити перспективи працевлаштування безробітних через формування кадрового резерву на підприємствах, установах та організаціях, на робочі місця, де працюють пенсіонери. Продовження проєкту «наставник – стажер»</p>	<p>Районним центром зайнятості постійно проводиться робота щодо формування кадрового резерву на підприємствах району через реалізацію проєкту «наставник – стажер». Упродовж 2012 року в реалізації проєкту «Наставник – стажер» брали участь 6 безробітних громадян, які стажувалися за професіями «продавець продовольчих товарів» та «дорожній робітник».</p>
<p><b>Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці</b></p>	
<p>Забронювати на підприємствах, в установах, організаціях на 2012 – 2013 роки 15 робочих місць для працевлаштування громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, забезпечити їх використання</p>	<p>Розпорядженням голови РДА від 23 січня 2012 року № 1 на 2012 рік було заброньовано 8 робочих місць для працевлаштування громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 4 – жінки з дітьми до 6 років, одинокі матері з дитиною-інвалідом та одинокі матері з дитиною до 14 років. В результаті працевлаштовано 4 особи;</li> <li>• 4 – молодь, яка закінчила або припинила навчання у ВНЗ, ПТУ та ЗОНЗ, молодь, яка звільнилася із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби, діти-сироти або позбавлені батьківського піклування, особи, яким виповнилося 15 років і які за згодою одного з батьків або опікуна, що їх замінює, можуть бути працевлаштовані – працевлаштовано 3 особи.</li> </ul>
<p>Забезпечити контроль за працевлаштуванням на підприємствах, в установах, організаціях району всіх форм власності неповнолітніх, випускників навчальних закладів, осіб з особливими потребами (інвалідів 2-3 груп)</p>	<p>Спеціалісти відділу праці управління соціального захисту населення райдержадміністрації під час перевірок здійснюють контроль за працевлаштуванням на підприємствах, установах, організаціях осіб з особливими потребами (інвалідів II-III групи). Із 57 перевірених підприємств, установ та організацій в 19 - відсутні працевлаштовані інваліди, у тому числі із них 6 припадає на дошкільні навчальні заклади. Відповідно до Порядку взаємодії між міськими, районними, міськрайонними центрами зайнятості та службами у справах дітей</p>



	<p>районних державних адміністрацій, виконавчих органів відповідних рад щодо інформування про факти працевлаштування неповнолітніх на підприємства, установи та організації області, затвердженого наказом Волинського ОЦЗ та Служби у справах дітей Волинської ОДА № 337/1.4/21 від 14 грудня 2011 року, районним центром зайнятості подається інформація службі у справах дітей райдержадміністрації:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- номісія – щодо заходів, спрямованих для неповнолітніх;</li> <li>- щокварталу – неповнолітніх, які перебувають на обліку в службі зайнятості, наявність вільних робочих місць (вакансій) для неповнолітніх, працевлаштування неповнолітніх на підприємства, установи та організації району.</li> </ul> <p>Служба у справах дітей за повідомленням центру зайнятості здійснює перевірки додержання підприємствами, установами та організаціями усіх форм власності законодавства про працю неповнолітніх.</p> <p>Службою у справах дітей перевірено умови праці неповнолітнього на ПРАП „Металіст“, ІВТП „Світязь“, ПАТ ЛВТІП „Волинь“, Також перевірено умови праці неповнолітнього на СТЗОВ „Романів“ (інформація надійшла від сільської ради). Порушень не було виявлено.</p>
<p>Сприяти соціальній адаптації безробітних громадян, які мають тривалу перерву в роботі, залучати їх до активних форм пошуку роботи, спрямовувати їх на підвищення кваліфікації, перекваліфікацію, у тому числі до самозайнятості</p>	<p>Упродовж січня-грудня 2012 року за направленням служби зайнятості професійне навчання пройшли 95 осіб з числа довготривалого безробіття. У громадських роботах участь брали участь 233 особи даної категорії громадян, 320 осіб працевлаштовано за направленням служби зайнятості.</p> <p>За звітний період проведено 24 комісії з питань довготривалого безробіття в яких узяли участь 122 особи, у т.ч. 31 - з числа соціально-незахищених категорій населення. В результаті:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- працевлаштовано – 51 особу, у т.ч. з наданням дотацій працедавцям – 4, в рахунок 5% квоти – 3 особи;</li> <li>- направлено на громадські роботи 41 особу;</li> <li>- направлено на профнавчання – 14 осіб.</li> </ul>
<p>Забезпечити працевлаштування інвалідів відповідно до встановленого нормативу робочих місць на підприємства, установи та організації, а також на заявлені вакансії</p>	<p>Протягом звітного періоду на обліку перебувало 41 особа з інвалідністю, з них 10 осіб працевлаштовано за направленням служби зайнятості, у т.ч. 4 особи шляхом надання дотації працедавцю на створення нового робочого місця. 19 осіб з обмеженими фізичними можливостями</p>

приймали участь в оплачуваних громадських роботах, 2 особи з обмеженою працездатністю проходили професійне навчання за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.

Спеціалісти центру зайнятості постійно приймають участь у засіданнях МСЕК, де особам з інвалідністю надається інформація щодо послуг служби зайнятості, які вона надає інвалідам. За 2012 рік фахівці центру зайнятості брали участь у 8-и засіданнях МСЕК, де надали інформаційно-консультаційні послуги 88 особам з обмеженою працездатністю, з них 35 безробітних громадян. Людям з особливими потребами надано 146 профорієнтаційних послуг. У приміщенні відведеному для засідань комісії МСЕК розміщено інформаційний плакат «Послуги служби зайнятості для осіб з обмеженими можливостями».

У січні 2012 року проведено семінар-тренінг за участю ВМГО інвалідів з вадами зору «Генерація успішної дії» на тему: «Права людини. Механізми захисту людей з інвалідністю». Учасниками заходу стали 15 людей з особливими потребами.

У серпні 2012 року центром зайнятості проведено спеціалізований ярмарок вакансій для осіб з обмеженою працездатністю за участю 9 інвалідів та представників ТзОВ «Кромберг енд Шуберт Україна» і ТзОВ «Алкон». В результаті проведеної зустрічі двоє осіб отримали направлення на працевлаштування. Іншим учасникам спеціалісти центру зайнятості запропонували пройти стажування або взяти участь у громадських роботах

Напередодні Міжнародного дня інвалідів спільно управлінням соціального захисту населення райдержадміністрації, Регіональним відділенням Фонду соціального захисту інвалідів та Територіальним управлінням Держгірпромнагляду у Волинській області відбулася міжвідомча нарада щодо надання адресних послуг особам з обмеженими фізичними можливостями.

## Регулювання трудових міграцій громадян України, іноземців, прикордонне співробітництво

Для впорядкування зовнішніх та внутрішніх трудових міграцій, активізації роботи щодо подолання безробіття, запобігання зовнішньої трудової міграції за кордон проводити:  
обмін інформацією з сільськими та селищними радами; моніторинг працевлаштування іноземних громадян у Луцькому районі  
підвищення рівня заробітної плати

Забезпечити інформування населення про можливості легального працевлаштування за кордоном, попередження ризиків торгівлі людьми

Упродовж січня-грудня 2012 року у Луцькому районі працювало 6 іноземних громадян.  
За цей період видано 7 дозволів на працевлаштування іноземців для 6 підприємств району.

У секторі запобігання соціальним ризикам центру зайнятості розміщено інформацію щодо можливостей легального працевлаштування за кордоном та запобігання торгівлі людьми. Зайнятому та незайнятому населенню постійно надається дана інформація під час інформаційних семінарів та через ЗМІ. За 2012 рік проведено:

- 4 семінари щодо запобігання нелегальній трудовій міграції і торгівлі людьми та з питань здорового способу життя для незайнятого населення за участю Регіонального Інституту Європейського Розвитку для 40 безробітних громадян.

- 12 семінарів з гендерних питань для незайнятого населення для 110 безробітних громадян.

Спеціалістами та фахівцями із соціальної роботи Луцького районного центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді з метою запобігання торгівлі людьми, інформування населення щодо можливостей легального працевлаштування за кордоном у сім'ях уразливих категорій та з учнями і студентською молоддю проводилися профілактичні бесіди на різноманітну тематику: «Торгівля людьми – як вберегтись від небезпеки», «Торгівля людьми - основа сучасного рабства», «Захист дітей від експлуатації», «Як не стати жертвою обману». Також розповсюджувалися листівки «У вас є право на захист та безпеку».

Надання соціальних послуг незайнятим громадянам та профілактика настання безробіття

Забезпечити широке інформування незайнятого населення та працедавців щодо можливостей служби зайнятості

Під час проведення інформаційних семінарів та семінарів із працедавцями, через Інтернет-спілкування і ЗМІ спеціалісти центру зайнятості інформують населення і роботодавців щодо послуг, які надає служба зайнятості.

Протягом 2012 року проведено 4 дні відкритих дверей центру зайнятості учасниками яких стали 229 осіб.

За січень-грудень 2012 року районною службою зайнятості було здійснено 6 виїзних презентацій послуг служби зайнятості із використанням мобільного центру зайнятості на територіях сільських та селищних рад. У заходах взяли участь більше 260 мешканців сільської місцевості, включаючи фізичних та юридичних осіб.

Районною службою зайнятості продовжено реалізацію освітніх проєктів «Зимова аграрна школа» та «Школа підтримки культури та туризму», який впроваджено з метою підвищення поінформованості сільських жителів про новітні технології вирощування сільськогосподарських культур, розведення риби, садівництва; сприяння підвищенню конкурентоспроможності жителів сільської місцевості; підняття якості продукції відповідно до світових стандартів, отриманні високих врожаїв. Проведено 9 семінарів на теми «Ефективне ведення сільського господарства» та «Служба зайнятості працівникам села», в яких взяли участь 150 сільських мешканців.

Системно проводити інформаційні заходи, відзначення професійних свят, з метою формування в суспільстві соціально-відповідального бізнесу, позитивного іміджу робітничих професій

Упродовж січня-грудня 2012 року проведено 23 ярмарки вакансій в яких взяли участь 293 особи. Також проведено 5 презентацій працедавців за участю 155 безробітних.

На офіційному веб-сайті обласного центру зайнятості створено рубрики «Соціально-відповідальні роботодавці Волині» та «Портрет роботодавця Волині».

Сформовано реєстр (попередньо 15) презентацій соціально-відповідальних роботодавців району, які використовувалися під час проведення ярмарок вакансій

Під час проведення ярмарків, семінарів, «Круглих столів» проводиться

	<p>інформаційно-роз'яснювальна робота про соціальну відповідальність роботодавців. В електронному вигляді оновлюється каталог про соціально-відповідальних роботодавців краю.</p>
<p>Працевлаштувати на вільні та новостворені робочі місця 1000 незайнятих громадян, з них: - на заброньовані робочі місця – 8 осіб</p>	<p>Впродовж січня-грудня 2012 року послугами служби зайнятості скористалося 2326 незайнятих трудовою діяльністю громадян. За сприяння служби зайнятості в працевлаштовано 1127 осіб, у тому числі 78 осіб шляхом надання догачій працедавцям, 18 осіб шляхом одноразової виплати допомоги по безробіттю для зайняття підприємницькою діяльністю та 7 осіб на заброньовані робочі місця.</p>
<p>Організувати професійну підготовку, переілляготовку та підвищення кваліфікації, використовуючи індивідуальне навчання та стажування безпосередньо на виробництві 217 безробітних громадян за професіями, які є актуальними на ринку праці району. Запрошувати на іспити роботодавців</p>	<p>Протягом 2012 року за направленням служби зайнятості проходили професійне навчання 232 особи, 151 особу працевлаштовано після закінчення профнавчання. Щомісячно на ВЕБ-порталі Волинського обласного центру зайнятості розміщено графік закінчення навчання груп слухачів. Проведено 163 випускні іспити. З них 83 - відкритих за участі 162 роботодавців області. Рівень працевлаштування слухачів в день іспиту склав 75 %.</p>
<p>Забезпечити організацію та проведення громадських робіт шляхом укладання угод із підприємствами комунальної власності, соціальної сфери та забезпечити участь у них 450 безробітних громадян</p>	<p>Протягом 2012 року із підприємствами, установами та організаціями укладено 204 договори на проведення громадських робіт, у яких взяли участь 505 безробітних громадян.</p>
<p>Надавати соціальні послуги незайнятому населенню для активізації до самопошуку роботи та підвищення конкурентноздатності на ринку праці. Організовувати та проводити семінари з техніки пошуку роботи</p>	<p>За 2012 рік надано 6680 профінформаційних та 2335 профконсультаційних послуг населенню району. Проведено 155 семінарів з техніки самостійного пошуку роботи для 1769 безробітних.</p>
<p>Забезпечити вільний доступ до легальної зайнятості шляхом використання засобів оперативного інформування через тач-скрін, комп'ютери вільного доступу, Інтернет – портал «Груд», інформаційно – довідкову телефонну систему, мобільний сервіс «Пошук роботи», фотовакансії</p>	<p>У секторі самостійного пошуку вакансій розміщені фотовакансії, забезпечено вільний доступ до комп'ютеру вільного доступу з підключенням до Інтернет. Упродовж січня-грудня 2012 року послугами тач-скрін скористалися 10789 осіб, з них: 7732 – незайняте та зайняте населення, 3057 – працедавці. За цей період надано послуг: - населенню – 7732, з них 433 консультації; - працедавцям – 3057, з них 611 консультацій.</p>
<p>Проводити спільні наради з сільськими та селищними голо-</p>	<p>Упродовж 2012 року проведено 2 зустрічі із головами сільських та</p>

вами по розвитку території, роботи промислових об'єктів, закладів торгівлі, дитячих садочків, транспортного забезпечення

селищних рад щодо укладання угод про співпрацю у 2012 році та формування територіальних програм зайнятості населення сільських та селищних рад.