Додаток

до рішення районної ради

від 29.10.2020 № 53/7

**Додаткова угода № 3**

**до контракту № 6 від 21 травня 2018 року**

м. Луцьк «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ року

Луцька районна рада, в особі голови районної ради Приходька Валентина Васильовича, який діє на підставі Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» (далі – Орган управління майном), з однієї сторони, та генеральний директор комунального некомерційного підприємства «Луцький районний центр первинної медико-санітарної допомоги» Чертюк Оксана Петрівна (далі – Керівник), з іншої сторони, уклали цю додаткову угоду до контракту № 6 від 21.05.2018 про таке:

1. Розділ ІІІ «Умови матеріального забезпечення керівника» викласти в новій редакції:

«14. Умови оплати праці та тривалість основної і додаткових відпусток Керівника визначається за згодою Сторін та не можуть бути меншими, ніж передбачено законодавством.

За виконання обов’язків, передбачених цим контрактом, Керівнику нараховується заробітна плата в межах фонду оплати праці виходячи з установлених:

посадового окладу в розмірі десяти мінімальних посадових окладів (ставок) працівника основної професії (лікаря) (згідно постанови КМУ від 19.05.1999 № 859);

преміювання за підсумками роботи за:

* квартал – у розмірі до трьох місячних посадових окладів керівника підприємства;
* рік – у розмірі до двадцяти чотирьох місячних посадових окладів керівника підприємства (згідно постанови КМУ від 19.05.1999 № 859).

грошова допомога в розмірі не більше шести посадових окладів у разі виходу на пенсію та матеріальної винагороди за ефективне управління майном (згідно постанови КМУ від 19.05.1999 № 859);

0,25 посади сумісництва лікаря загальної практики сімейного лікаря (згідно постанови КМУ від 03.04.1993 № 245).

15. Преміювання Керівника, виплата надбавок і доплат до посадового окладу, надання матеріальної допомоги здійснюються у разі відсутності заборгованості із заробітної плати працівникам підприємства, за спожиті комунальні послуги та з платежів до державного і місцевих бюджетів у межах затвердженого фонду оплати праці.

У разі неналежного виконання умов цього контракту розмір надбавок, доплат і матеріальної допомоги зменшується або вони не виплачуються.

16. Тривалість основної і додаткових відпусток Керівника визначаються за згодою Сторін та не можуть бути меншими, ніж передбачено законодавством.

Керівнику надається щорічна оплачувана відпустка тривалістю:

основна – 24 календарних днів,

додаткова – 7 календарних днів за особливий характер праці.»

1. Ця Додаткова угода укладена у двох оригінальних примірниках, по одному для кожної із сторін та є невід’ємною частиною контракту.
2. Ця Додаткова угода набирає чинності з моменту її підписання сторонами.

|  |  |
| --- | --- |
| Від Органу управління майномГолова Луцької районної ради | Керівник  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(підпис) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(підпис) |
|
| Приходько Валентин Васильович(прізвище, ім’я та по батькові) | Чертюк Оксана Петрівна(прізвище, ім’я та по батькові) |
| \_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ р. | \_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ р. |